ADNORMANDIE
Agence de Développement

www.adnormandie.fr

Avec le soutien du FSE +

RÉGION NORMANDIE

ADNORMANDIE
Agence de Développement

MASTER CLASS RH « Marque Employeur »

Cycle 1 Se connaître

Session 3 - 10 avril 2026

Construire sa promesse employeur

SOLUTIONS RH, une offre de service de l'AD Normandie

Avec le soutien du FSE +

ADNORMANDIE
Agence de Développement

Reconnue d'utilité normande

www.adnormandie.fr

Si je vous dis “promesse”, vous pensez à .. ?

Attention, il est interdit de réutiliser un mot déjà dit 🤣



⏳ 9h15 –

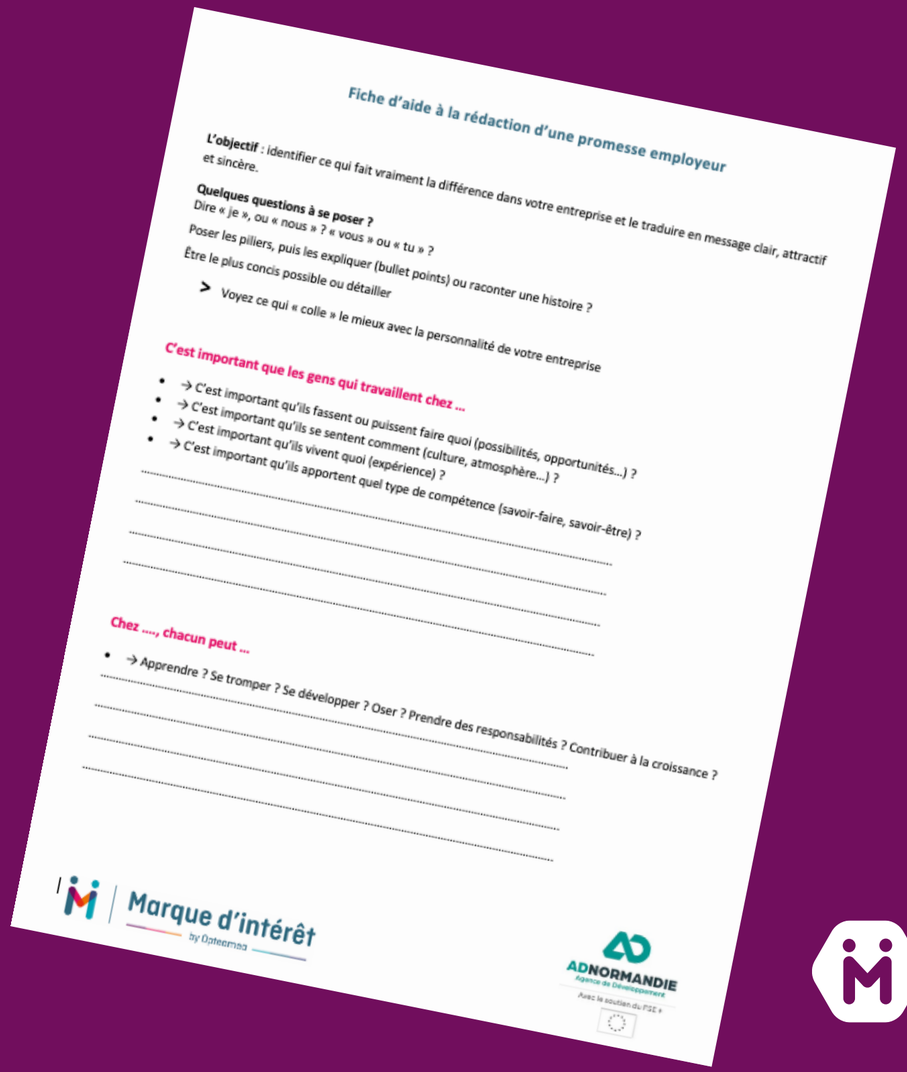
Marque d'intérêt ©

Pour rédiger une promesse alignée avec la réalité de votre entreprise, il faut d'abord revenir à cette réalité...

Marque d'intérêt ©

ATELIER INDIVIDUEL

⏳ 09h45 - 10h



Fiche d'aide à la rédaction d'une promesse employeur

L'objectif : identifier ce qui fait vraiment la différence dans votre entreprise et le traduire en message clair, attractif et sincère.

Quelques questions à se poser ?
Dire « je », ou « nous » ? « vous » ou « tu » ?
Poser les piliers, puis les expliquer (bullet points) ou raconter une histoire ?
Être le plus concis possible ou détailler

> Voyez ce qui « colle » le mieux avec la personnalité de votre entreprise

C'est important que les gens qui travaillent chez ...

- → C'est important qu'ils fassent ou puissent faire quoi (possibilités, opportunités...) ?
- → C'est important qu'ils se sentent comment (culture, atmosphère...) ?
- → C'est important qu'ils vivent quoi (expérience) ?
- → C'est important qu'ils apportent quel type de compétence (savoir-faire, savoir-être) ?

.....
.....
.....

Chez ...., chacun peut ...

- → Apprendre ? Se tromper ? Se développer ? Oser ? Prendre des responsabilités ? Contribuer à la croissance ?

.....
.....
.....
.....

Marque d'intérêt by Opteemaa

ADNORMANDIE Agence de Développement

Avec le soutien du FSE +

À l'aide de l'outil pré-rempli (mail), vous devez prendre quelques minutes pour répondre à cette fiche d'aide à la rédaction de votre promesse employeur.

Vos réponses vous serviront pour l'atelier suivant en groupe !



Marque d'intérêt ©

La promesse employeur, kézako ?

Marque d'intérêt ©

Promesse employeur : définition

Définition : « engagement que l'on prend », « *S'*engager envers quelqu'un à faire quelque chose»

- Est constitué de tous les éléments/toute la valeur que l'employeur délivre à ses candidats/collaborateurs tout au long de leur parcours dans l'entreprise
- Doit faire rêver en restant réaliste
- Peut se condenser en phrase « Slogan employeur »

Vous êtes ici parce que chacun de vous vit et voit une facette différente de l'expérience collaborateur. L'objectif est de croiser ces visions pour faire émerger une promesse commune, riche et représentative.

Marque d'intérêt ©

Promesse employeur : définition

La promesse employeur ou (l'EVP-Employee Value Proposition) **est la somme des avantages concrets et psychologiques que le salarié tire de son engagement dans l'entreprise.** Il peut s'agir des conditions de travail, de salaire, mais aussi de sens au travail ou de sentiment d'appartenance.

Marque d'intérêt ©

Les composantes de la promesse employeur

LA SOMME DES AVANTAGES :
salaires, primes, avantages en nature…

+

PSYCHOLOGIQUES :
sécurité, reconnaissance,
estime de soi, accomplissement,
appartenance

+

FONCTIONNELS : conditions
de travail, intérêts des missions…





ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

Marque d'intérêt ©

Les composantes de la promesse employeur



- Missions
- Valeurs
- Atmospluèrnne
- Sens et mission
- Communication interne
- Management

- Offre de formation
- Développement dés competences
- Mobilité

Évaluation feedback

- Congés payés
- Avantages en nature
- Mutuelle
- Tickets restaurants, chèques vacances

- Salaire
- Primes, 13° mois
- Promotion

- Équiübre vie pro - vie privée
- Sentiment d'autononnie
- Accomplissement personnel
- Reconnaissance
- RSE
- Diversité

Marque d'intérêt ©

8 attributs d’une bonne promesse employeur



Marque d’intérêt ©

Comment créer sa promesse employeur ?

Si vous intégrez notre entreprise,
je vous promets que

Vous trouverez…
Vous aurez la chance de …
Vous serez…
Vous réaliserez…
Vous contribuerez à …
Vous changerez…
Etc.
Et cela contribuera à votre



CHOISISSEZ LES POINTS QUI SERONT LES MARQUEURS DE VOTRE PROMESSE EMPLOYEUR

Marque d'intérêt ©

Quelques exemples inspirants

Marque d'intérêt ©



LA POSTE
GROUPE

matmut

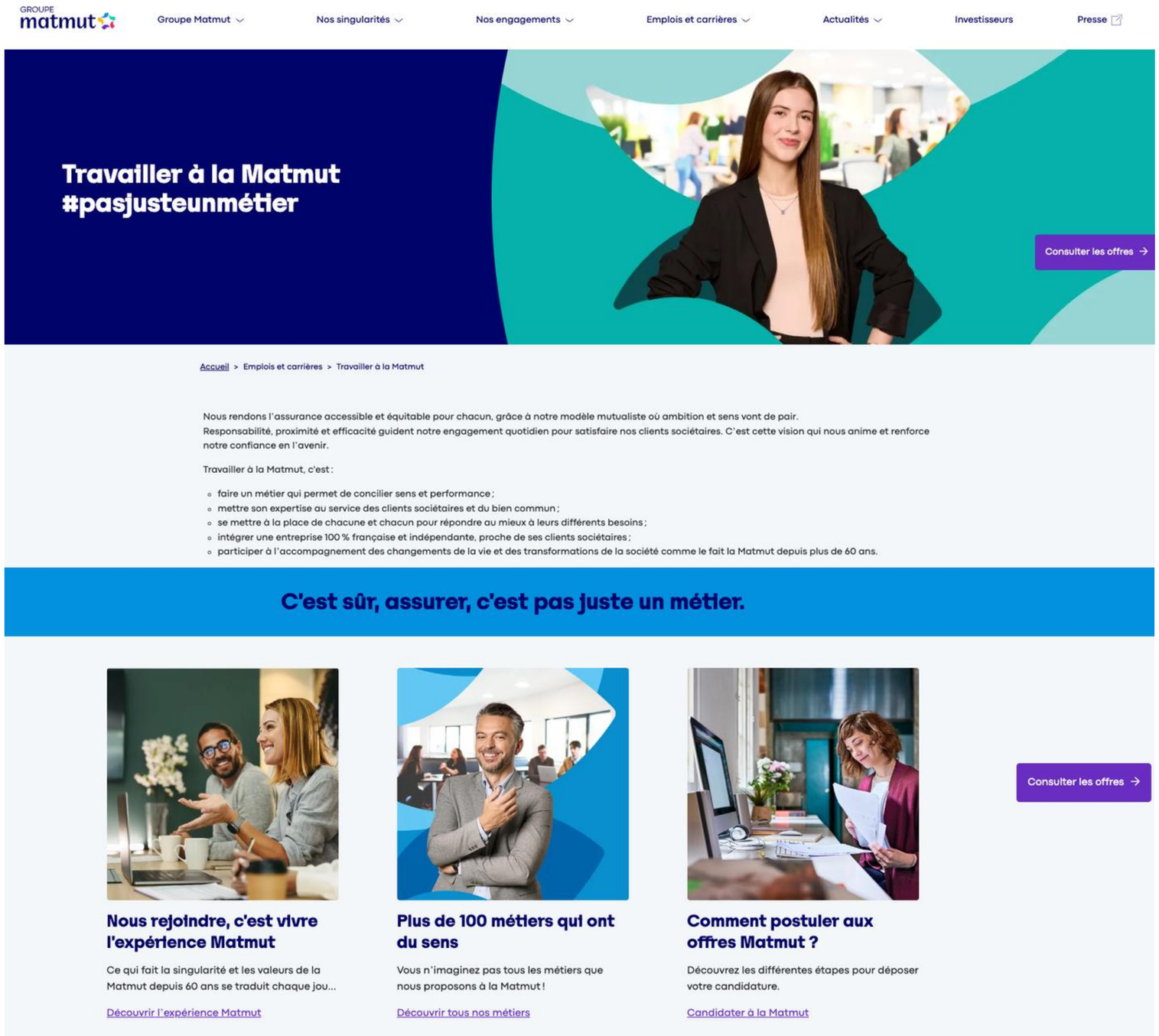
Une page travaillée, détaillée et marquetée

✅ Menu complet
- Groupe Matmut
- Nos singularités
- Nos engagements
- Emplois et carrières
- Actualités
- Presse

✅ Promesse employeur
✅ Présence de slogan et hashtag personnalisé
- #pasjusteunmétier

✅ Bouton cliquable “consulter nos offres”
✅ Focus “l’expérience Matmut”
✅ Focus diversité des métiers
✅ Process de candidature

[Lien vers le site]



matmut

Accueil > Emplois et carrières > Travailler à la matmut > L'expérience Matmut

Nous rejoindre, c'est vivre l'expérience Matmut



Ce qui fait la singularité et les valeurs de la Matmut depuis 60 ans se traduit chaque jour dans nos métiers.

« Je devrais choisir entre sens et performance ? Justement pas ! »
Mutualistes, nous mettons toute notre expertise au service de nos clients sociétaires et du bien commun.

« Chez nous, l'esprit d'équipe, c'est juste dans notre ADN. »
Equitables, nous accueillons les différences et nous en faisons une force.

« Je ne gère pas juste des dossiers ! Ma priorité c'est l'humain. »
Humains et empathiques, nous savons nous mettre à la place de chacune et chacun pour répondre au mieux aux différents besoins.

« Depuis que je fais un job utile, je me sens juste à ma place »
Pragmatiques, nous prenons le parti de l'action concrète et des solutions pour que l'assurance joue pleinement un rôle dans la vie des gens.

« C'est juste motivant de rejoindre un assureur en pleine transformation. »
Engagés, nous accompagnons les changements de la vie et les transformations de la société depuis plus de 60 ans.

Pour nous, assurer, c'est permettre à chacune et chacun de construire et rêver demain.



Favoriser l'équilibre des temps de vie

La Matmut a choisi de s'inscrire dans une démarche globale et ambitieuse de l'Équilibre et du Bien-Être au travail. De nombreuses actions sont déployées :

- mise en place du télétravail depuis octobre 2020 avec mise à disposition des outils informatiques ;
- horaires mobiles et choix de formules horaires selon les métiers ;
- mesures d'accompagnement pour les proches aidants avec la signature de l'accord Proche aidants depuis 2022 ;
- journée rentrée scolaire pour les enfants de moins de 7 ans, journées enfant malade ;

Matmut pour le handicap

La Matmut est engagée dans l'égalité des chances, le handicap et l'accompagnement des proches aidants, grâce à l'implication de nombreux acteurs dont la Mission Matmut pour le Handicap intégrée à la direction des ressources humaines. **Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap au sein du Groupe Matmut est de plus de 8 %, soit l'un des plus important du secteur de l'assurance.**

S'engager pour l'égalité femmes/hommes

La Matmut agit depuis plus de 10 ans en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. À ce titre, nous sommes fiers du résultat de l'index de l'égalité femmes/hommes pour la Matmut qui, au titre de l'année 2024, **s'élève à 98 points sur 100.**
Ce score traduit la volonté de donner aux femmes et aux hommes, tout au long de leur parcours professionnel, les mêmes chances en matière d'accès à l'emploi, de promotions et de développement des compétences avec des réalisations concrètes comme, par exemple :

- **un taux de féminisation des cadres en progression** y compris chez les managers ;
- un programme **Pluri'Elles**, lancé fin 2023, qui a pour objectif de renforcer l'accompagnement des femmes dans l'accès à des postes à responsabilité et de leur permettre de développer un leadership qui leur est propre, assumé, serein et juste.

Envie d'être acteur d'un succès collectif ? Envoyez-nous votre candidature !

Étape 1

Vous êtes prêt à vous lancer ?

Créez votre espace candidat et postulez à une offre en ligne ou envoyez-nous votre candidature spontanée. Chaque parcours est unique, et le vôtre commence ici !

Accéder à l'espace candidat





Étape 2

Étape 3

Prêt pour un premier échange ?

Nous vous contactons pour échanger sur vos compétences, votre projet et les missions proposées dans le groupe. Quoi de mieux qu'un dialogue pour se connaître !





Étape 4

Envie d'aller plus loin ?

Rencontrons-nous ! En présence d'un chargé de recrutement puis du manager du poste, vous partagez vos ambitions, et nous explorons ensemble les valeurs et projets de notre groupe.

Étape 3

Bienvenue dans l'équipe !

Félicitations ! Nous vous préparons une proposition et lançons ensemble notre future collaboration.



Accueil > Emplois et carrières > Découvrir nos métiers

Plus de 100 métiers qui ont du sens

Saviez-vous qu'à la Matmut, ce sont plus de 100 métiers différents qui sont exercés ? Il y en a certainement un fait pour vous ! Construire sa trajectoire professionnelle, accomplir des missions qui ont du sens, et faire partie d'un groupe à taille humaine, en nous rejoignant, vous n'exercerez pas juste un métier !

#pasjusteunmétier pour nous

Vivre ensemble une vision partagée de l'assurance et de la performance, fidèle à nos valeurs de respect et de proximité. Un environnement où chacun apporte sa contribution, stimulé par la force du collectif, pour assurer la rentabilité et la pérennité de notre modèle d'entreprise mutualiste.
Et ça, c'est plus juste pour nous tous.



Découvrir nos métiers à la Matmut



Métiers de la relation client sociétaire

Protégez nos clients sociétaires tout en assurant leur sérénité légale !

Découvrir les métiers



Métiers des ressources humaines

Participez à la conduite du « Travailler et vivre ensemble de demain ».

Découvrir les métiers



Métiers de la finance et des risques

Contribuez à la réussite de l'entreprise et garantissez sa santé financière !

Découvrir les métiers

Les métiers de l'expérience sociétaire



Conseillère ou conseiller en assurance



Conseillère ou conseiller téléphonique



Gestionnaire santé



Juriste conseil

Les métiers du management



Directrice ou directeur d'agence



Directrice ou directeur régional

Ce qui fait la différence

✅ Focus expérience collaborateur
✅ Engagements pour l'équilible vie pro/perso, handicap, égalité F/H
✅ Présentation du processus de recrutement
✅ Présentation des métiers par compétences

NORMANDISE
Pet Food

Informations utiles

De notre côté, nous vous proposons :

- Une rémunération fixe comprise entre 34.9 et 36k bruts annuels accompagnée d'une mutuelle attractive et d'un de prévoyance, des tickets restaurants, intéressement, participation et un 13ème mois (inclus dans la fourchette indiquée) ;
- Le "Welcome Ouaf!", un parcours d'intégration de 3 semaines afin de vous faire vivre la vie en Normandise et vous donner toutes les clés d'une expérience réussie ;
- Un contrat en CDI sous le statut Agent de Maitrise dans un cadre de travail agréable où la cohésion et la sérénité sont les maitres mots ;
- Un environnement verdoyant et à proximité de toutes commodités.

NORMANDISE Pet Food c'est l'assurance d'un processus de recrutement simple et rapide :

- Un accusé réception de votre candidature dans les 24h.
- Votre candidature est retenue : Eléna ou Jeanne (chargées RH), vous contactera pour un premier échange téléphonique. Dans le cas contraire, vous recevrez un retour par mail de nos services.
- L'échange s'avère positif des deux côtés ? Un entretien avec le manager recruteur et la chargée RH en charge du recrutement s'organise. Vous visitez par la même occasion notre entreprise.
- Ça matche toujours ? Un second entretien est organisé avec le directeur de production et la Responsable RH.
- Une réponse à votre candidature dans les 15 jours qui suivent l'entretien.

Postulez, on est peut-être félin pour l'autre !

[Lien vers le site]

Préparateur.rice de commandes

05 mai 2024 | Démouville

Envie de rejoindre notre équipe ? Prends dès maintenant connaissance des règles du jeu ! 👇

🎲 Règles du jeu

Tu rejoins notre équipe composée d'une trentaine de joueurs au poste de **préparateur(trice) de commandes**. Tu te places sous la responsabilité du responsable de site et des managers.
Dans ce cadre, ton rôle vise à préparer des commandes tout en s'assurant de leur conformité et de leur expédition dans les délais impartis.
L'objectif principal est la satisfaction de nos clients.
On te propose de partager le terrain avec nous durant 3 à 6 mois, le temps d'un CDD. Il est possible que la partie passe, on hésitera donc pas à faire tes preuves. Chez nous, les bons joueurs ressortent gagnants à coup sûr ! 😉

📍Rendez-vous sur notre terrain de **Démouville**, pour une prise de poste **dès que possible** :
– Du lundi au vendredi
– sur notre amplitude horaire de 6h30 à 21h

🏈 Le temps de la partie, tu auras pour missions :

Le prélèvement des produits à l'aide d'un terminal informatique selon les process de préparation de commandes liés au
L'insertion des documents prévus dans les colis (bons de livraison, factures, autres...) et autres documents douaniers si n
L'emballage des colis en tenant compte des caractéristiques des produits contenus dans la commande (fragilité) ;
L'étiquetage des colis une fois la préparation terminée ;
La répartition des colis suivant le type de transporteur puis l'acheminement en zone d'expédition ;
La transmission aux Managers d'un état des produits détériorés et du matériel défectueux ;
La connaissance et le respect des règles de sécurité (chariots, travail en hauteur...) ;
Et enfin la participation au nettoyage des différentes zones de travail.
La polyvalence étant un élément clé de la performance chez **Supplyweb**, tu pourras donc être amené.e de temp
terrain de tes collègues afin de développer tes compétences.

🤝 En échange de ton investissement sur le terrain, t

D'un salaire de 10€ brut de l'heure ;
D'une prime d'intéressement ;
D'une mutuelle et d'une prévoyance ;
D'un accès à un CSE externalisé sur lequel Supplyweb impute 50 € chaque semestre, à utiliser sur l'
cinéma...) ;
D'un accompagnement individualisé et de formation important ;
Et surtout de l'opportunité de rejoindre équipe soudée, jeune, dynamique et à l'écoute de tes be

🎯 Profil du joueur recherché :

- Tu es curieux.se d'apprendre le métier de la logistique (en vrai/e équipe, on s'entraide et
- Tu possèdes idéalement tes CACES | 1,3,5 (si ce n'est pas le cas, on a adapté)
- Tu as un bon esprit d'équipe
- Tu es dynamique, motivé.e et tu as une bonne capacité d'adaptation
- Tu aimes le challenge et tu portes une attention particulière à la satisfaction clier
- Tu souhaites rejoindre une entreprise entreprenante en pleine croissance dans l
- Tu es soucieux.se des problématiques sociétales et environnementales et tu pr
- Tu recherches une entreprise qui te permet de concilier de manière équilibrée
- Si en plus, tu aimes écouter de la musique en travaillant et tu apprécies les r

Partager ta candidature !

Comment recrute-t-on nos joueurs

1 – 📱 la première étape : un entretien de pré-sélection d'une quinz
2 – 🚀 si tu es sélectionné.e, tu passeras un second entretien avec
3 – 👏 bravo ! tu peux choisir tes plus belles baskets, on t'attend

Supplyweb est fière de promouvoir la diversité et l'inclusion en encourageant l'embauche de personnes de différents horizons et des personnes en situation de handicap. Nous veillons à ce que notre environnement de travail soit accessible et accueillant pour tous !!
Pour finir, nous t'invitons dès à présent à consulter ce site internet pour retrouver des vidéos et témoignages de nos collaborateurs.

Prénom
Jean

Nom
Durand

Adresse e-mail
jean.durand@exemple.fr

Téléphone

supplyweb
e-logistique

Contrôleur de gestion H/F

12 novembre 2024 | Démouville

Envie de rejoindre notre équipe ? Prends dès maintenant connaissance des règles du jeu !

🎲 Règles du jeu

Tu rejoins notre équipe au poste de **Contrôleur de gestion H/F**. Au sein d'une entreprise accueillante, tu intégreras une organisation d'équipe en mutation axée sur la polyvalence et la responsabilité de chacun.
Tu seras un.e co-équipier(ère) pleinement engagé.e dans le développement du groupe.
En collaboration directe avec la Direction Groupe et afin de soutenir ses décisions stratégiques, tu seras responsable du pilotage et de l'optimisation de la performance logistique.
On te propose de partager le terrain avec nous durant une durée indéterminée.
📍 Rendez-vous pour une prise de poste dès que possible :
– du Lundi au Vendredi (chez nous, c'est repos les samedis / dimanches !)
– 7h/jours de 8h30 à 16h30

🏈 Le temps de la partie, tu auras pour missions :

Définir et suivre les indicateurs financiers et opérationnels pertinents, collecte et consolidation des données relatives à ces indicateurs
Analyser les coûts et proposer des améliorations pour les performances opérationnelles
Organiser et animer les réunions de suivi de la performance logistique
Développer et maintenir des outils de gestion informatisés efficaces

🤝 En échange de ton investissement sur le terrain, tu profiteras :

– D'une rémunération annuelle brut selon le profil ;
– D'une prime d'intéressement ;
– D'une mutuelle et d'une prévoyance ;
– D'un accès à un CSE externalisé sur lequel Supplyweb impute 50 € chaque semestre, à utiliser sur l'espace culture (parc attraction, zoo, places de cinéma...) ;
– D'un accompagnement individualisé et de formation important.
– Et surtout de l'opportunité de rejoindre équipe soudée, dynamique et à l'écoute de tes besoins !

🎯 Profil du joueur recherché :

– Tu es diplômé(e) d'une école de commerce, d'ingénieurs ou d'une université reconnue, avec une spécialisation en contrôle de gestion ou audit
– Tu justifies d'une expérience d'au minimum 5 ans en tant que contrôleur de gestion en logistique
– Tu es de nature curieux.se, proactif et force de proposition
– Tu es reconnu(e) pour ta rigueur, ta capacité d'analyse et de synthèse
– Tu possèdes d'excellentes compétences relationnelles, tu es capable de coordonner, d'animer et de challenger les différents acteurs de ton périmètre
– Tu maîtrises parfaitement Excel ainsi que les outils de gestion de la performance et les solutions de business intelligence

Comment recrute-t-on nos joueurs ?

1 – 📱 la première étape : un entretien de pré-sélection d'une quinzaine de minutes avec un membre du service des Ressources Humaines ;
2 – 🚀 si tu es sélectionné.e, tu passeras un second entretien avec ton futur manager sur site ;
3 – 👏 bravo ! tu peux choisir tes plus belles baskets, on t'attend sur le terrain !

Supplyweb est fière de promouvoir la diversité et l'inclusion en encourageant l'embauche de personnes de différents horizons et des personnes en situation de handicap. Nous veillons à ce que notre environnement de travail soit accessible et accueillant pour tous !!
Pour finir, nous t'invitons dès à présent à consulter ce site internet pour retrouver des vidéos et témoignages de nos collaborateurs.

Prénom
Jean

Nom
Durand

Adresse e-mail
jean.durand@exemple.fr

Téléphone

✅ Pochette RH avec la PE et les engagements

Slaur Sardet

« Le bon sens du terrain,
les idées en plus. »



Qui sommes-nous ?

Créée en 1972 par la fusion de sociétés centenaires, SLAUR SARDET est l'un des principaux fabricants français de spiritueux et sirops. Forts de nos nombreux investissements industriels, nous nous distinguons aussi dans l'élaboration de boissons plates et pétillantes, avec ou sans alcool.

Nous conditionnons nos produits à marques et sommes également devenus l'un des principaux partenaires de la grande distribution pour ses marques propres. En outre, nous bénéficions de la confiance de signatures nationales qui nous confient l'embouteillage de leurs produits.

Idéalement situés, au Havre, à quelques kilomètres du premier port français pour le trafic de conteneurs, nous sommes résolument tournés vers l'exportation et bénéficions d'une renommée internationale.

En intégrant nos équipes, vous rejoignez un employeur solide, proche et tourné vers l'avenir :

- Une entreprise où les collaborateurs travaillent ensemble sur un même site, favorisant la proximité, la réactivité et l'esprit d'équipe.
- Un acteur reconnu, fort de plus de 50 ans d'histoire dans la fabrication de boissons, spiritueux et sirops, avec un savoir-faire qui a fait ses preuves.
- Une ambition affirmée, des moyens concrets et une vision à long terme pour assurer notre développement.

Slaur Sardet

192, rue de la vallée - 76600 LE HAVRE - FRANCE
Tel. +33 (0)2 35 25 70 70
E-mail contact@slaur-sardet.fr
www.slaur.com

NOS ENGAGEMENTS

1. **Ici, le concret se vit chaque jour.**
Nous fabriquons chaque jour des produits accessibles et utiles à tous, avec une exigence de qualité, en étant conscient de notre responsabilité sociétale.
> *Plus de 140 millions d'unités produites par an, dont des produits distribués dans 110 pays.*

2. **On se parle franchement et simplement.**
Ce qui compte pour nous, c'est de garder des relations simples, avec l'envie de se dire les choses et de progresser ensemble.
> *Notre service RH accorde du temps à l'écoute individuelle.*
> *Importance des rituels d'entreprise (barbecue d'été...).*

3. **Vous avez des idées ? On les teste !**
L'innovation chez nous est une affaire de terrain : on propose, on essaie, on teste nos idées.
> *"Ce que j'avais proposé, on l'a vraiment essayé".*

4. **Des parcours qui respectent vos envies.**
On croit au potentiel et à la motivation. Ici, on peut avancer, même sans diplôme, si on a l'envie d'apprendre et de progresser.
> *86% des managers sont issus de la promotion interne.*

5. **Ici l'autonomie fait la différence.**
Chez SLAUR SARDET, l'autonomie n'est pas un concept : c'est une pratique quotidienne. Chacun a de la latitude pour organiser son travail, proposer des solutions et progresser.
> *82%* des collaborateurs se disent épanouis dans leur travail.*

6. **Une attention particulière portée au bien-être.**
Qualité de vie, équilibre, reconnaissance : ici, on travaille sérieusement sans trop se prendre au sérieux.
> *Accords égalité F/H, télétravail, compte épargne-temps, mutuelle santé et prévoyance, conciergerie d'entreprise, partenariats locaux...*

Il est temps de prendre une pause !

⏳ 10h15-
10h30



Marque d'intérêt ©

ATELIER COLLECTIF

⏳ 10h30 -
11h30

Marque d'intérêt ©

CONSIGNE

Objectif : sélectionner un projet de promesse employeur à pitcher

Étape 1 – Constitution de 4 groupes (5-6 pers max)

Groupe 1

- Attirer & séduire vos candidats en valorisant votre PE dans votre offre d'emploi

Groupe 2

- Déployer votre PE sur votre site internet

Groupe 3

- Formez et outillez vos managers pour qu'ils soient le relais de votre PE

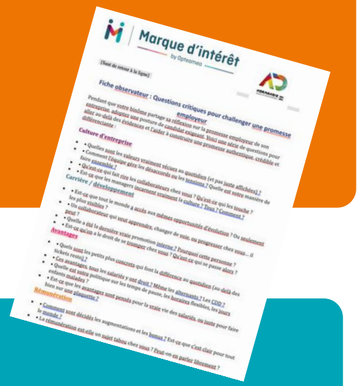
Groupe 4

- Mettez en action votre PE lors des entretiens de recrutement

Étape 2 – Tour de table dans chaque groupe (20 min)

Chaque participant partage :

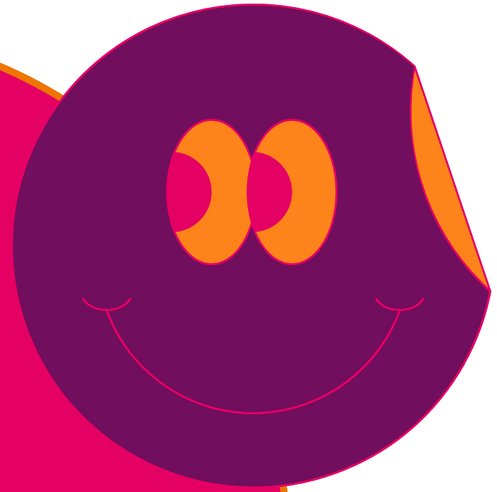
1. Les éléments-clés qu'il a identifiés à l'aide de la fiche outil
2. Sa formulation de promesse en cours, même incomplète
3. Choisissez le projet d'entreprise que vous voulez défendre



Étape 3 – Chaque groupe se prépare à pitcher

> Soyez créatif en rapport avec votre thème !

Marque d'intérêt ©



À VOUS LA PAROLE !

⏳ 11h30 - 12h

Marque d'intérêt ©



Groupe 1

Thème : Attirer & séduire vos candidats en valorisant votre PE dans votre offre d'emploi



ATELIER COLLECTIF

Groupe 1

Thème : Attirer & séduire vos candidats en valorisant votre PE dans votre offre d'emploi

- Chaque participant partage :

>Les éléments-clés qu'il a identifiés à l'aide de la fiche outil
>Sa formulation de promesse en cours, même incomplète
>Choisissez le projet d'entreprise que vous voulez défendre

- **Préparez-vous à pitcher !**

- Cadre Tr agréable (Atelier propre).

③ Salaire (évoquer clairement)
↳ par lecture d'offre d'emploi (le + souvent ↓ Salaire)
↳ Tr ⊕

- EPI à laisser choisir aux Salariés
↳ liberté du choix

③ - Travailler le WE ou pas
↳ planning bien structuré

③ - Lieu (Maro - Suite ou Itinérance)

- Primes variables (13e Mois)
(↳ Assiduité ou autres) Prime Bilan si ⊕

⑤ - Format° des collaborateurs
↳ Dire rejoindre env. Tr stimulant
↳ promesses

- Avantage CSE
↳ chèques vacances / tickets resto

- SFEE : Grd déplacement ③
↳ Mettre en av. Sem 4 j.
Transformer désavantage en Av.

- = Av. Salarié / Apprenti
↳ M prime et M avantages.
SFEE : Chercher à fidéliser
pour embaucher CDI ensuite.

---

① Prés. Entreprise Voire et Dire sur :
↳ Valeurs incarnées honnête
↳ Promesse Employeurs

② Prés. Missions

③ Candit° Profil

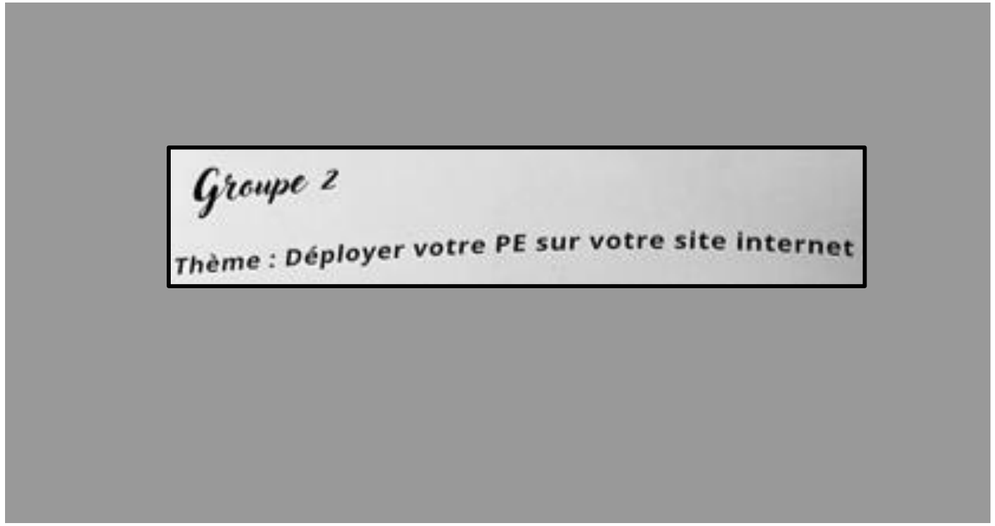
④ Avantages

⑤ Promesses

⑥ Report sur RS et Internet.

ADNORMANDIE
Agence de Développement


NORMANDIE


Groupe 2
Thème : Déployer votre PE sur votre site internet


CONSIGNE
Objectif : sélectionner un projet de promesse employeur à pitcher
Etape 1 – Constitution de 4 groupes (5-6 pers max)
Etape 2 – Tour de table dans chaque groupe (20 mins)
Chaque participant partage :
1. Les éléments clés qui a identifié à l'aide de la fiche outil
2. Sa formulation de promesse en vrac, même incomplète
3. Choisissez le projet d'entreprise que nous voulez défendre
CONSIGNE
Objectif : sélectionner un projet de promesse employeur à pitcher
Etape 1 – Constitution de 4 groupes (5-6 pers max)
Etape 2 – Tour de table dans chaque groupe (20 mins)
Chaque participant partage :
1. Les éléments clés qui a identifié à l'aide de la fiche outil
2. Sa formulation de promesse en vrac, même incomplète
3. Choisissez le projet d'entreprise que nous voulez défendre

ATELIER COLLECTIF

Groupe 2

Thème : Déployer votre PE sur votre site internet

- Chaque participant partage :
>Les éléments-clés qu'il a identifiés à l'aide de la fiche outil
>Sa formulation de promesse en cours, même incomplète
>Choisissez le projet d'entreprise que vous voulez défendre
- **Préparez-vous à pitcher !**

Valeurs à mettre en avant : faits réels et exemples concrets.

Bienveillance, proximité et diversité
Engagement

Intégration et processus de recrutement dans l'offre d'emploi

Retours d'expérience et témoignages des salariés ex

Phrase illustrative : slogan (phrase générale)

Point de catégories de valeurs

Illustrer les métiers, entreprise : photos et vidéos immersives ...
"Vis ma vie", période d'
immersion (métiers dans l'E)

Fiche explicative / Histoire de l'entreprise / Page d'actualité de l'entreprise

Page recrutement
- Avantages sociaux : 4 jours / semaine (flexibilité)
  CE
  Rémunération
  13ème mois (Autonomie - confiance)
  Télétravail
  Primes

"Notre engagement : être à vos côtés chaque jour, dans le respect de toutes les singularités"

ADNORMANDIE
Agence de Développement

Groupe 3

Thème : Formez et outillez vos managers pour qu'ils soient le relais de votre PE



Groupe 4

Thème : Mettez en action votre PE lors des entretiens de recrutement







c’est déjà fini pour ce matin..

mais avant de partir 👇

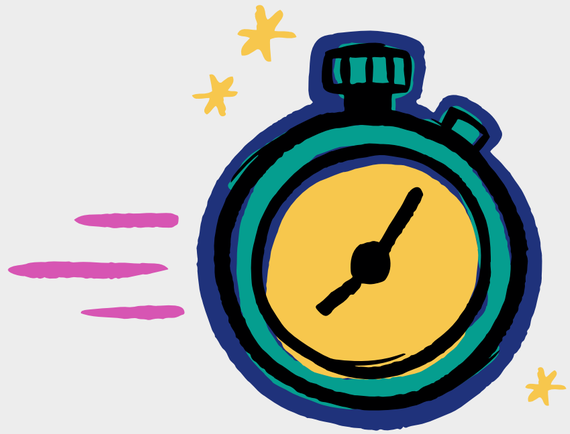
Marque d'intérêt ©

Ce que je retiens de cet atelier ?

Ce qui m'a surpris ou m'a fait réfléchir ?

Marque d'intérêt ©


Carnet de bord - Promotion 2026
MASTER CLASS RH
Attirez | Recrutez | Intégrez | Fidélisez vos talents !
Cofinancé par l'Union européenne
NORMANDIE
NORMANDIE



Prochaine session : 22 mai 2026

Structurer sa communication RH

Proposition de délocaliser à Bois Roger 14370 Cléville chez

Agacroissance avec Leilah.



Pour en savoir plus www.adnormandie.fr

Avec le soutien du FSE +

RÉGION NORMANDIE

ADNORMANDIE
Agence de Développement

LES DATES À RETENIR

- 23/06 Matin : **Visite** à Hautot et fils (Yvetot-76) + cas pratique : Renforcer l'engagement managérial comme levier de performance collective
- 25/06 **Convention d'affaires** à la salle des fêtes d'Offranville (76)
- 26/06 11h30-12h30 : **Webinaire APEC** : transparence des rémunérations

Pour en savoir plus www.adnormandie.fr

Avec le soutien du FSE +

RÉGION NORMANDIE

ADNORMANDIE Agence de Développement